

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.10 Защита трудовых прав работников

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

Направленность (профиль)

Форма обучения

очная

Год набора

2022

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

д.т.н., профессор, Кулагина Т.А.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

формирование знаний и представлений студентов о принципах правоприменительной и экспертной профессиональной деятельности. Знакомство с правовой базой, с принципами и методами защиты трудовых прав работников.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Основными задачами, решаемыми в процессе изучения курса, являются:

получение теоретических знаний и практических навыков по подготовке нормативных правовых актов, регулирующих отношения по защите трудовых прав;

обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений в процессе судебной защиты трудовых прав;

получение представления об обеспечении законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства в процессе судебной защиты трудовых прав;

понимание основ защиты частной, государственной, муниципальной и иных форм собственности, а также предупреждение, пресечение, выявление, раскрытие и расследование правонарушений в процессе судебной защиты трудовых прав;

оказание юридической помощи и осуществление правовой экспертизы нормативных правовых актов в процессе судебной защиты трудовых прав.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
--	---

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	0,67 (24)	
занятия лекционного типа	0,22 (8)	
практические занятия	0,44 (16)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1,33 (48)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
				Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Общие положения о рассмотрении и разрешении трудовых споров											
		1. Понятие трудового спора. Виды трудовых споров.		2							
		2. Источники, подлежащие применению при рассмотрении и разрешении трудовых споров. Значение судебной практики по трудовым спорам.		2							
		3. Органы по рассмотрению трудовых споров. Выбор способа защиты нарушенного трудового права и порядка рассмотрения трудового спора.		2							
		4. Применение общих и специальных норм в гражданском судопроизводстве. Сроки обращения в суд по делам данной категории: правовая природа, последствия пропуска.		2							
		5. Особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав и иных трудовых споров				4					
		6. Особенности рассмотрения и разрешения дел о заключении и изменении трудового договора.				4					

7. Особенности рассмотрения и разрешения отдельных категорий трудовых споров.			8					
8. Общие положения о рассмотрении и разрешении трудовых споров							48	
9.								
Всего	8		16				48	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Рим, 4 ноября 1950 г.): с изменениями от 21 сентября 1970 г., 20 декабря 1971 г., 1 января, 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.(Б.м.: Б. и.).
2. Конституция (Основной Закон) Российской Федерации - России: принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета РСФСР девятого созыва 12 апреля 1978 г., с изменениями и дополнениями, внесенными Законами РСФСР от 27 октября 1989 г. от 31 мая, 16 июня и 15 декабря 1990 г. от 24 мая и 1 ноября 1991 г. и Законом Российской Федерации от 21 апреля 1992 года(Москва: Известия).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации: (Официальный текст от 30 дек. 2001г.): правовые комментарии(Москва: ЗАО "Библиотечка РГ").
4. Декларация прав и свобод человека и гражданина: нормативный документ(Москва: РИО□).
5. Шиян В. И. Трудовые споры и порядок их разрешения: учебно-методическое пособие(Москва: Московский индустриальный университет (МГИУ)).
6. Костян И. А. Трудовые споры. Судебный порядок рассмотрения трудовых дел: монография(Москва: Международный центр финансово-экономического развития (МЦФЭР)).
7. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности": принят Государственной Думой 8 декабря 1995 г.(Москва: Ось-89).
8. Кодекс об административных правонарушениях(Москва: ПРИО□).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. К информационным технологиям в образовательном процессе можно отнести: проведение лекций с использованием мультимедийной формы, видеофильмов; проведение лабораторных и практических занятий с применением лабораторных стендов приборов и инструментов, виртуальных лабораторных и практических работ. Использование компьютерного тестирования на стадии промежуточной аттестации.
2. При реализации образовательного процесса по данной дисциплине использование программного обеспечения не предусмотрено.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Научная библиотека СФУ [Электронный ресурс]: Электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://bik.sfu-kras.ru/>;

2. 2.Единое окно доступа к образовательным ресурсам [Электронный ресурс]: Электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://window.edu.ru/>;
3. 3.Электронная законодательно-правовая база (Консультант плюс) [Электронный ресурс]: Электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/online/>.

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения лекционных и практических занятий по дисциплине, используются аудитории с магнитно-маркерными досками, оснащённые компьютерным и мультимедийным оборудованием (проекционная техника) с имеющимся доступом в корпоративную сеть СФУ и Internet.